

社会保险基金预算区域绩效目标表

(2026年度)

险种名称		机关事业单位基本养老保险						
中央主管部门及相关部门		人力资源社会保障部、财政部、国家税务总局						
省级财政部门		新疆维吾尔自治区财政厅	省级主管部门及相关部门		新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅、国家税务总局新疆维吾尔自治区税务局			
资金情况	收入预算金额(亿元):	120.68						
	支出预算金额(亿元):	117.18						
绩效目标	整体目标	实现基金可持续运行, 参保人员社会保险待遇得到有效保障。						
	总体目标	年度目标						
	目标1: 基金中长期收支平衡, 增强基金可持续性。 目标2: 基金运行规范安全。 目标3: 基金使用效率逐步提升。	目标1: 本年度内基金收支平衡。 目标2: 本年度内基金运行规范, 收支管理方面无突出问题。 目标3: 本年度内基金使用效率得到提升。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标			指标值		
	产出指标	数量指标	社会保险费收入			≥	32.31	亿元
			社会保险待遇支出			≤	63.90	亿元
		质量指标	社会保险费收入占基金收入比重			≥	26.77	%
			社会保险待遇支出占基金支出比重			≥	54.53	%
			其他支出占基金支出比重			≤	0.02	%
		时效指标	财政对基金的补贴拨付及时性			在规定时间内拨付到位。		
	待遇发放及时性			在规定时间内发放到位。				
	效益指标	经济效益指标	利息收益率			不低于3个月整存整取定期存款利率。		
		社会效益指标	养老金替代率			≥	68.26	%
可持续影响指标		基金静态可支付月数			≥	6	个月	
服务对象满意度指标		参保人员满意度			≥	90	%	

社会保险基金预算区域绩效目标表

(2026年度)

险种名称		职工基本医疗保险				
中央主管部门及相关部门		国家医疗保障局、财政部、税务总局				
省级财政部门		新疆维吾尔自治区财政厅	省级主管部门及相关部门		新疆维吾尔自治区医疗保障局、国家税务总局新疆维吾尔自治区税务局	
资金情况	收入预算金额(亿元):	59.36				
	支出预算金额(亿元):	38.12				
绩效目标	整体目标	实现基金可持续运行, 参保人员社会保险待遇得到有效保障。				
	总体目标	年度目标				
	目标1: 基金中长期收支平衡, 增强基金可持续性。 目标2: 基金运行规范安全。 目标3: 基金使用效率逐步提升。	目标1: 本年度内基金收支平衡。 目标2: 本年度内基金运行规范, 收支管理方面无突出问题。 目标3: 本年度内基金使用效率得到提升。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标			指标值
	产出指标	数量指标	社会保险费收入			≥ 56.18 亿元
			社会保险待遇支出			≤ 36.20 亿元
		质量指标	社会保险费收入占基金收入比重			≥ 95 %
			社会保险待遇支出占基金支出比重			≥ 95 %
			其他支出占基金支出比重			≤ 5 %
	时效指标	待遇支付及时性			在规定时限内发放到位。	
	效益指标	经济效益指标	利息收益率			≥ 1.1 %
		社会效益指标	政策范围内住院费用报销比例			90 %左右
			政策范围内门诊费用报销比例			75 %左右
可持续影响指标		基金静态可支付月数			≥ 55 个月	
服务对象满意度指标	参保人员满意度			≥ 90 %		