

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部
2023 年度部门决算
公开说明

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置及人员情况

第二部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 九、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 十、其他重要事项的情况说明
 - （一）机关运行经费支出情况
 - （二）政府采购情况
 - （三）国有资产占用情况说明
- 十一、预算绩效的情况说明
- 十二、其他需说明的事项

第三部分 专业名词解释

第四部分 部门决算报表（见附表）

- 一、《收入支出决算总表》
- 二、《收入决算表》
- 三、《支出决算表》
- 四、《财政拨款收入支出决算总表》
- 五、《一般公共预算财政拨款支出决算表》
- 六、《一般公共预算财政拨款基本支出决算表》
- 七、《财政拨款“三公”经费支出决算表》
- 八、《政府性基金预算财政拨款收入支出决算表》
- 九、《国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表》

第一部分 单位概况

一、主要职能

- (1) 负责党的组织制度建设;
- (2) 负责基层组织和党员队伍建设;
- (3) 负责领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设;
- (4) 负责公务员队伍建设;
- (5) 负责人才工作;
- (6) 负责干部队伍建设宏观指导和干部队伍教育培训、管理监督工作;
- (7) 负责干部人才援疆工作;
- (8) 负责党的建设和组织工作研究;
- (9) 统一管理中共新疆维吾尔自治区机构编制委员会办公室, 归口管理中共新疆维吾尔自治区委员会老干部局;
- (10) 承办自治区党委交办的其他任务。

二、机构设置及人员情况

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部 2023 年度, 实有人员 239 人, 其中: 在职人员 188 人, 离休人员 0 人, 退休人员 51 人。

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部无下属预算单位, 下设 26 个处室, 分别是: 办公室、调查研究室、组织一处、组织二处、组织三处、干部一处、干部二处、干部三处、干部四处、干部五处、干部六处、干部考核处、公务员一处、

公务员二处、公务员三处、人才工作一处、干部教育处、干部监督处、援疆干部处、援疆人才处（人才工作二处）、机关党委（人事处）、离退休干部工作处、领导干部考试与测评中心、信息管理中心、机关服务中心、新疆党建研究会秘书处。。

第二部分 部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2023 年度收入总计 21,837.16 万元，其中：本年收入合计 19,408.47 万元，使用非财政拨款结余 0.00 万元，年初结转和结余 2,428.69 万元。

2023 年度支出总计 21,837.16 万元，其中：本年支出合计 19,932.94 万元，结余分配 0.00 万元，年末结转和结余 1,904.22 万元。

收入支出总计与上年相比，减少 1,463.51 万元，下降 6.28%，主要原因是：部分项目按计划于上年度组织实施完毕，本年未开展此类项目。

二、收入决算情况说明

本年收入 19,408.47 万元，其中：财政拨款收入 19,334.60 万元，占 99.62%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；事业收入 0.00 万元，占 0.00%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 73.87 万元，占 0.38%。

三、支出决算情况说明

本年支出 19,932.94 万元，其中：基本支出 4,854.12 万元，占 24.35%；项目支出 15,078.82 万元，占 75.65%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2023 年度财政拨款收入总计 20,723.47 万元，其中：年初财政拨款结转和结余 1,388.87 万元，本年财政拨款收入 19,334.60 万元。财政拨款支出总计 20,723.47 万元，其中：年末财政拨款结转和结余 1,106.47 万元，本年财政拨款支出 19,617.00 万元。

财政拨款收入支出总计与上年相比,增加 4,047.58 万元，增长 24.27%，主要原因是：2023 年，按照自治区党委工作安排，追加自治区学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育经费、第五届自治区“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰奖励经费、第十、十一批援疆干部人才批次轮换工作项目经费等项目资金。与年初预算相比，年初预算数 11,547.63 万元，决算数 20,723.47 万元，预决算差异率 79.46%，主要原因是：一是年中工资标准调增，基本支出相应增加。二是年中追加项目经费，项目支出相应增加。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2023 年度一般公共预算财政拨款支出 19,617.00 万元，占本年支出合计的 98.42%。与上年相比，增加 4,329.98 万元，增长 28.32%，主要原因是：2023 年，按照自治区党委工作安排，追加自治区学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

思想主题教育工作经费、第五届自治区“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰奖励经费、第十、十一批援疆干部人才批次轮换工作项目经费等项目资金。与年初预算相比，年初预算数 11,547.63 万元，决算数 19,617.00 万元，预决算差异率 69.88%，主要原因是：一是年中工资标准调增，基本支出相应增加。二是年中追加项目经费，项目支出相应增加。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

- 1.一般公共服务支出（类）18,411.96 万元，占 93.86%；
- 2.社会保障和就业支出（类）568.85 万元，占 2.90%；
- 3.卫生健康支出（类）352.35 万元，占 1.80%；
- 4.住房保障支出（类）283.84 万元，占 1.45%；

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

1.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：支出决算数为 159.25 万元，比上年决算增加 10.59 万元，增长 7.13%，主要原因是：人员调整，工资增长，行政单位医疗支出相应增加。

2.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：支出决算数为 23.00 万元，比上年决算增加 2.47 万元，增长 12.06%，主要原因是：人员调整，工资增长，行政单位医疗支出相应增加。

3.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员

医疗补助（项）：支出决算数为 170.10 万元，比上年决算增加 38.51 万元，增长 29.27%，主要原因是：人员调整，工资增长，公务员医疗补助支出相应增加。

4.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算数为 283.84 万元，比上年决算增加 49.05 万元，增长 20.89%，主要原因是：人员调整，工资增长，住房公积金支出相应增加。

5.一般公共服务支出（类）组织事务（款）事业运行（项）：支出决算数为 432.65 万元，比上年决算增加 42.16 万元，增长 10.80%，主要原因是：人员调整，事业运行基本支出增加。

6.一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：支出决算数为 13,787.64 万元，比上年决算增加 4,295.96 万元，增长 45.26%，主要原因是：年中追加项目经费，项目支出相应增加。

7.一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）：支出决算数为 3,216.43 万元，比上年决算减少 177.14 万元，下降 5.22%，主要原因是：按照自治区财政“过紧日子”要求，压缩行政运行支出。

8.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：支出决算数为 102.85 万元，比上年决算减少 45.30 万元，下降 30.57%，主要原因是：本年度部门退休人员总数较上年度退休人员减少，行政单位离退休经

费较上年减少。

9.一般公共服务支出（类）组织事务（款）公务员事务（项）：支出决算数为 975.24 万元，比上年决算增加 86.77 万元，增长 9.77%，主要原因是：公务员考核、招考、管理、履职能力提升等支出增加。

10.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：支出决算数为 87.29 万元，比上年决算增加 37.97 万元，增长 76.99%，主要原因是：人员调整，在职人员退休，职业年金缴费支出相应增加。

11.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算数为 378.71 万元，比上年决算增加 65.66 万元，增长 20.97%，主要原因是：人员调整，缴费基数调整，养老保险缴费支出相应增加。

12.一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：支出决算数为 0.00 万元，比上年决算减少 75.12 万元，下降 100%，主要原因是：本年度无此项支出。

13.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：支出决算数为 0.00 万元，比上年决算减少 1.61 万元，下降 100%，主要原因是：本年度无此项支出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023 年度一般公共预算财政拨款基本支出 4,854.12 万元，其中：人员经费 4,253.34 万元，包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费、抚恤金、生活补助、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 600.78 万元，包括：办公费、咨询费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2023 年度财政拨款“三公”经费支出决算 104.09 万元，比上年增加 30.77 万元，增长 41.96%，主要原因是：2022 年度受疫情影响，公务接待及公务用车运行维护费用减少，2023 年度该类费用正常开支。其中：因公出国（境）费支出 0.00 万元，占 0.00%，比上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，主要原因是：我单位无因公出国（境）费；公务用车购置及运行维护费支出 85.48 万元，占 82.12%，比上年增加 15.63 万元，增长 22.37%，主要原因是：2022 年度受疫情影响，公公务用车运行维护费用支出较少，2023 年度公务用车运行维护费用正常开支；公务接待费支出 18.61 万元，占 17.88%，比上

年增加 15.14 万元，增长 436.31%，主要原因是：2022 年度受疫情影响，公务接待费用支出较少，2023 年度公务接待费用正常开支。

具体情况如下：

因公出国（境）费支出 0.00 万元，开支内容包括我单位无因公出国（境）费。单位全年安排的因公出国（境）团组 0 个，因公出国（境）0 人次。

公务用车购置及运行维护费 85.48 万元，其中：公务用车购置费 0.00 万元，公务用车运行维护费 85.48 万元。公务用车运行维护费开支内容包括车辆燃油费及维修维护费用等。公务用车购置数 0 辆，公务用车保有量 24 辆。国有资产占用情况中固定资产车辆 25 辆，与公务用车保有量差异原因是：差异车辆 1 辆，该车由下属单位使用。

公务接待费 18.61 万元，开支内容包括接待各省市区和中央国家机关援疆干部考核组。单位全年安排的国内公务接待 78 批次，689 人次。

与全年预算相比，财政拨款“三公”经费支出全年预算数 104.09 万元，决算数 104.09 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：我部严格落实过“紧日子”要求，压减“三公”经费支出，2023 年“三公”经费支出 104.09 万元。其中：因公出国（境）费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：我单位无因公出国（境）

费；公务用车购置费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：我单位无公务用车购置费；公务用车运行费全年预算数 85.48 万元，决算数 85.48 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：我部严格落实过“紧日子”要求，压减“三公”经费支出，2023 年公务用车运行费支出 85.48 万元；公务接待费全年预算数 18.61 万元，决算数 18.61 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：我部严格落实过“紧日子”要求，压减“三公”经费支出，2023 年公务接待费支出 18.61 万元。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

我单位本年度无政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余，政府性基金预算财政拨款收入支出决算表为空表。

九、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明

我单位本年度无国有资本经营预算财政拨款收入、支出及结转和结余，国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表为空表。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2023 年度中共新疆维吾尔自治区委员会组织部（行政单位和参照公务员法管理事业单位）机关运行经费支出 600.78 万元，比上年减少 14.72 万元，下降 2.39%，主要原因是：

按照自治区财政“过紧日子”要求，压缩行政运行支出。

（二）政府采购情况

2023 年度政府采购支出总额 433.83 万元，其中：政府采购货物支出 272.69 万元、政府采购工程支出 136.27 万元、政府采购服务支出 24.87 万元。

授予中小企业合同金额 430.00 万元，占政府采购支出总额的 99.12%，其中：授予小微企业合同金额 33.05 万元，占政府采购支出总额的 7.62%。

（三）国有资产占用情况说明

截至 2023 年 12 月 31 日，固定资产原值 8,660.92 万元，房屋 7545.71 平方米，价值 3,336.72 万元。车辆 25 辆，价值 571.45 万元，其中：副部（省）级及以上领导用车 1 辆、主要负责人用车 5 辆、机要通信用车 2 辆、应急保障用车 2 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 1 辆、其他用车 14 辆，其他用车主要是：公务用车；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）5 台（套）。

十一、预算绩效的情况说明

根据预算绩效管理要求，我单位 2023 年度预算绩效管理整体支出绩效自评表 0 个，全年预算总额 0 万元，实际执行总额 0 万元，我单位整体支出绩效自评表由主管部门编报并公开；预算绩效评价项目 23 个，全年预算数 26231.24 万元，全年执行数 26231.24 万元，本单位本年度安排 sm 项目 7

个，金额 13591 万元。预算绩效管理取得的成效：一是认真执行财政部、自治区财政厅预算绩效管理制度办法，落实全面实施预算绩效管理责任，根据“三定”方案中确定的“部门职责-工作活动”结合组织部门业务特点，在实践中不断完善和改进预算绩效管理工作，发挥财政预算“编制、执行、绩效、公开、监督”闭环管理体系作用，对财政资金事前、事中、事后管理全过程监督，确保财政资金使用安全和高效。二是严格落实“全口径”预算管理，将所有收入和支出全部纳入预算，全面准确反映部机关各项收支情况。开展事前绩效评估，评估结果作为申请预算的必要条件，将上年度各处室资金使用情况作为下年度预算编制的重要参考。从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量整体及核心业务实施效果，推动提高部机关整体绩效水平。三是督促、指导各处室全面开展预算绩效管理工作，做好绩效目标审核，项目设置更加细化、量化。对绩效实施、项目支出进行监督，提出意见建议。对各处室的预算执行情况进行跟踪督办，要求各处室对照项目支出计划进度和实际执行进度，认真查找未按预算计划支出的原因，并提出下一步支出计划，保障了各项政策落实和各项资金有效使用，确保了财政资金安全高效。严格实行绩效评价，确保资金没有截留、挤占或挪用项目资金的情况。发现的问题及原因：一是存在预算执行进度不均衡的问题。主

要原因：由于一季度各处室（单位）需结合中组部各厅局年初工作部署制定具体细化方案，项目主要集中在二、三、四季度实施，导致资金集中在下半年支付，预算执行进度不均衡。二是个别预算项目绩效目标设置不够科学。主要原因：对新增的预算项目，个别绩效指标制定与实际情况结合不够紧密，同类项目绩效指标的规范性、一致性有待提高。下一步改进措施：一是压实预算执行主体责任，健全预算绩效管理制度和运行机制。按照全面推进预算绩效管理的要求，为进一步规范我部预算绩效各环节工作，制定《自治区党委组织部预算绩效管理办法》，规范我部预算绩效各环节工作，切实强化部办公室财务人员与各处室（单位）的紧密联系，不断完善预算绩效制度和运行管理机制。二是科学合理设置绩效指标，夯实绩效评价工作基础。认真学习预算绩效管理制度和相关政策，结合理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等业务工作，不断建立健全预算绩效指标体系，提高绩效目标设置的科学性合理性，确保绩效目标能清晰反映预算资金的预期产出和效果。三是强化预算绩效评价结果应用，提高资金使用效能。通过监控预警机制，实时掌握资金使用情况，不断提升资金使用效益。落实项目支出预算绩效评价结果反馈机制，将绩效评价结果与下一年的预算编制挂钩，增强绩效评价结果的应用刚性。四是加强绩效管理业务培训，提升预算执行意识和能力。常态化开展预算绩效业务

培训，对全年预算绩效工作进行安排部署，邀请自治区财政厅相关专业人员讲解绩效管理工作，提高预算绩效管理工作人员的业务素质，保质保量完成绩效管理工作。具体项目自评情况附绩效自评表及自评报告。

项目支出绩效自评表														
(2023年度)														
项目名称		2023年“访惠聚”办公经费												
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部						
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值		执行率		得分	
		年度资金总额		6343.47	5807.47		11117.33		10		191.43%		19.14分	
		其中：当年财政拨款		6343.47	5807.47		5807.47		—		—		—	
		其他资金		0.00	0.00		5309.86		—		—		—	
年度总体目标	预期目标					实际完成情况								
	充分发挥自治区“访惠聚”办组织指导、督促检查、综合协调、舆论引导等职能作用，持续深入推进“访惠聚”驻村工作。充分体现自治区党委对“访惠聚”驻村干部的关心关爱，切实保障好驻村干部的人身安全和切身利益。表彰先进、树立典型，加大宣传力度，形成有效激励，树立良好导向，开创“访惠聚”驻村工作新局面。					充分发挥自治区“访惠聚”办组织指导、督促检查、综合协调、舆论引导等职能作用，全年提出和解决问题次数大于5次，配发国家通用语言文字教材107万册，基层调研指导6次以上，高质量完成调研报告多篇，为全区驻村干部全覆盖购买人身意外伤害保险，并控制保险经费总规模不超过2700万元，积极推广基层先进经验做法，关心关爱驻村干部，驻村工作派出单位和驻村干部满意度上升，全区基层治理水平有显著提高。								
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施	
年度绩效目标完成情况	产出指标	数量指标	提出和解决问题数	5	>=5个/村(社区)	<=5个/村(社区)	100	5	计划标准	5个	按照完成比例赋分	工作资料		
		数量指标	印发国语教材	5	>=100万套	=107万套	100	5	计划标准	>=100万套	按照完成比例赋分	工作资料		
		数量指标	基层调研指导	10	>=5次	=6次	100	10	计划标准	>=5次	按照完成比例赋分	工作资料		
		质量指标	完成调研报告	5	>=5篇	=5篇	100	5	计划标准	>=5篇	按照完成比例赋分	工作资料		
		质量指标	全区驻村干部保险购买覆盖率	10	100%	=100%	100	10	计划标准	100%	按照完成比例赋分	工作资料		
	成本指标	时效指标	及时购买驻村干部保险	5	<1个月	=30天	100	5	计划标准	<1个月	按照完成比例赋分	工作资料		
		经济成本指标	驻村干部保险经费	10	<2700万元	=2686.82万元	100	10	预算支出标准	2700万元	按照完成比例赋分	原始凭证		
		经济成本指标	预算执行率	10	100%	=91.4%	0	0	预算支出标准	80%	按照完成比例赋分	原始凭证	年末按自治区财政厅相关规定要求结转经费	
		社会成本指标												
	效益指标	生态效益指标												
		社会效益指标	推广基层先进经验做法	10	>=5篇	=	100	10	计划标准	5篇	按评判等级赋分	工作资料		
		社会效益指标	全面加强全区基层治理工作	10	提高	提高	100	10	计划标准	提高	按评判等级赋分	工作资料		
		生态效益指标												
	满意度指标	满意度指标	派出单位满意度	5	>=95%	=95%	100	5	历史标准	95%	满意度赋分	工作资料		
		满意度指标	“访惠聚”驻村干部满意度	5	>=95%	=95%	100	5	历史标准	95%	满意度赋分	工作资料		
	总分				100				99.14分					

项目支出绩效自评表															
(2023年度)															
项目名称		第五届全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰奖励经费第五届全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰奖励经费													
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部							
项目资金 (万元)		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值		执行率		得分			
		年度资金总额		218.56		218.56		214.43		10		98.11%		9.81分	
		其中：当年财政拨款		218.56		218.56		214.43		—		—		—	
		其他资金		0.00		0.00		0.00		—		—		—	
年度总体目标		预期目标					实际完成情况								
		根据《中共中央办公厅 国务院办公厅关于做好全国“人民满意公务员”和“人民满意公务员集体”推荐评选工作的通知》（中办发〔2022〕2号）精神，按照《自治区党委办公厅 自治区人民政府办公厅关于做好全国及自治区“人民满意公务员”和“人民满意公务员集体”推荐评选工作的通知》（新党办发〔2022〕3号）安排部署，经自治区党委常委、自治区人民政府					认真贯彻落实自治区党委、自治区人民政府决定，召开第五届全国“人民满意公务员”和“人民满意公务员集体”表彰大会，表彰奖励第五届全国“人民满意的公务员”102名、“人民满意的公务员集体”51个。								
一级指标		二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施		
年度绩效目标完成情况		产出指标	数量指标	人民满意的公务员奖金发放人数	10	<102人	=102人	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料		
			数量指标	公务员奖励证书数量	5	<=158个	=158个	100	5	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料		
			数量指标	奖章奖牌数量	5	<=158个	=158个	100	5	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料		
			质量指标	会议租用场地保障率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料		
			时效指标	如期召开表彰大会	10	按期召开	按期召开	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料		
		成本指标	经济成本指标	人民满意公务员奖金	10	<=204万元	=204万元	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料		
			经济成本指标	奖章奖牌等制作费用	10	<=3.30万元	=3.3万元	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料		
			社会成本指标												
			生态环境指标												
		效益指标	社会效益指标	展示新时代公务员队伍精神风貌，树立新时代公务员队伍良好形象	10	展现风貌，树立导向	受表彰的先进典型事迹在自治区、兵团、军垦系统广泛宣传，激励广大公务员队伍担当作为	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料		
			社会效益指标	激励广大公务员队伍担当作为	10	营造氛围，激励担当作为	激励广大公务员队伍担当作为	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料		
			生态效益指标												
			生态效益指标												
		满意度指标	满意度指标	表彰奖励对象满意度	10	>=90%	=90%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料		
		总分				100					99.81分				

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		干部教育培训工作经费											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分					
		年度资金总额	850.00	850.00	818.52	10	96.30%	9.63分					
		其中：当年财政拨款	850.00	850.00	818.52	—	—	—					
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—					
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	开展深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想教育培训，学习贯彻党的二十大精神、第三次中央新疆工作座谈会精神和自治区党委十届三次、五次全会精神，完整准确贯彻新时代党的治疆方略，按照全国、自治区组织部长会议安排部署，聚焦新疆工作总目标，发出“关键少数”、年轻干部、少数民族干部和基层干部，创新开展干部教育培训，着力培养一支理论功底扎实、政策把握					2023年，自治区党委组织部把深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，持续深化党的创新理论武装，强化政治训练，加强履职能力培训，深入推进干部教育培训体系改革创新，增强教育培训的时代性、系统性、针对性、有效性，高质量教育培训干部，高水平服务自治区改革发展稳定大局。全年直接培训干部5589人次参加232个区内外班次培训。其中，使用该项目资金，围绕中央金融工作会议精神、党中央关于新疆工作的重大决策部署等内容举办地县党政正职“学习贯彻中央金融工作会议精神，推动金融服务高质量发展”等专题培训课；在区内外高校、							
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织培训班（个/年）	10	≥16个	=16个	100	10	计划标准	5个	按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	培训人数（人/年）	10	≥760人	=760人	256.25	0	计划标准	8000人	按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	开设课程数量（门/年）	10	≥90门	=90门	100	10	计划标准	50门	按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	培训覆盖率（%）	5	≥95%	=95%	100	5	计划标准	98%	按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	培训完成率（%）	5	≥95%	=100%	100	5	计划标准	15%	按照完成比例赋分	工作资料	
		时效指标											
	成本指标	经济成本指标	参训学员每人每天培训成本	20	<=550元	550元以内	100	20	计划标准	550元	按照完成比例赋分	工作资料	
		社会成本指标											
		生态环境成本指标											
		经济效益指标											
	效益指标	社会效益指标	各级领导干部的专业化能力素质显著提升	20	显著提升	有效提升	95	20	历史标准	有效提升	按评判等级赋分	工作资料	
		生态效益指标											
满意度指标	满意度指标	参训学员满意度（%）	10	≥95%	=95%	100	10	计划标准	98%	满意度赋分	工作资料		
总分				100				89.63分					

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		办公家具更换项目											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分值	执行率	得分				
	年度资金总额		54.90	54.90	54.90		10	100.00%	10.00分				
	其中：当年财政拨款		0.00	0.00	0.00		—	—	—				
	其他资金		54.90	54.90	54.90		—	—	—				
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	更换办公桌椅和沙发，进一步改善部机关干部职工办公条件。					完成办公桌、办公椅、办公沙发的采购配备和更换工作，有效改善部机关干部职工办公条件。							
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	购置数量	5	≤480个	=480个	100	5	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	政府采购率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	设备合格率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	设备验收合格率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标	时效指标	按期完成率	5	≥90%	=90%	100	5	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		经济成本指标	项目预算控制	10	≤54.90万元	=54.9万元	100	10	预算支出标准		按照完成比例赋分	原始凭证	
		社会成本指标	正常使用率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		生态环境成本指标											
	效益指标	经济效益指标	设备利用率	10	≥90%	≥90%	100	10	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		社会效益指标	正常使用期限	10	≥10年	=10年	100	10	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		生态效益指标											
	满意度指标	满意度指标	使用人员满意度	10	≥90%	=90%	100	10	计划标准		满意度赋分	工作资料	
总分				100				100.00分					

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		部机关办公区域墙面粉刷项目											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率		得分		
		年度资金总额	39.00	39.00		39.00		10	100.00%		10.00分		
		其中：当年财政拨款	0.00	0.00		0.00		—	—		—		
		其他资金	39.00	39.00		39.00		—	—		—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	粉刷部机关办公场所3至5层公共区域及2至6层55间办公室墙面，进一步改善部机关办公环境。					2023年6月，自治区机关事务管理局牵头负责自治区党委第一联合办公楼改造项目，中建新疆建工集团第一建筑工程有限公司具体实施，自治区党委办公厅、组织部、宣传部、政研室4家单位配合，2023年10月改造工作结束，部机关2至7层办公室及公共区域墙面粉刷工作作为改造项目的一部分，顺利完成，取得良好效果。							
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	粉刷面积	10	>=6500平方米	=6500平方米	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	维修改造完成率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	验收合格率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		时效指标	按期完成率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标	经济成本指标	项目预算控制	10	<=39万元	=39万元	100	10	预算支出标准		按照完成比例赋分	原始凭证	
		社会成本指标	正常使用率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		生态环境成本指标											
	效益指标	社会效益指标	社会影响	5	提升部门形象	有效提升	100	5	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		社会效益指标	机关环境	5	办公场所环境整治	环境整治	100	5	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		社会效益指标	使用期限	10	>=5年	=5年	100	10	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		生态效益指标											
		满意度指标	满意度指标	干部职工满意度	10	>=90%	=100%	100	10	计划标准		满意度赋分	工作资料
	总分			100				100.00分					

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		第十、十一批援疆干部人才批次轮换工作项目经费											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率		得分		
		年度资金总额	412.03	412.03		381.48		10	92.59%		9.26分		
		其中：当年财政拨款	412.03	412.03		381.48		—	—		—		
		其他资金	0.00	0.00		0.00		—	—		—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	项目为每三年援疆干部人才批次轮换时的一次性项目支出，主要用于保障第十批援疆工作总结表彰、援疆干部人才离疆欢送和第十一批援疆干部人才进疆欢迎、骨干压差、培训安置等工作，平稳有序推进批次轮换，确保上一批援疆工作圆满收官、新一批援疆工作实现良好开局。					2023年4月26日、7月18日，以自治区党委、自治区人民政府名义隆重召开省市、中央单位第十批援疆工作总结表彰暨第十一批援疆干部人才欢迎大会，举办第十一批援疆干部人才进疆培训班，采取线上线下相结合的方式，开展为期5天的集中培训，圆满完成第十、十一批援疆干部人才集中轮换工作，第十一批干部人才援疆工作开局良好。							
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	第十批省市援疆工作总结表彰暨第十、十一批进疆援疆干部人才	10	<=330人	=320人	100	10	计划标准	按照完成比例赋分	工作资料		
		数量指标	第十批中央单位援疆工作总结表彰暨第十、十一批进疆援疆干部人才	10	<=1200人	=1192人	100	10	计划标准	按照完成比例赋分	工作资料		
		数量指标	进疆集中培训	10	<=4749人	=4749人	100	10	计划标准	按照完成比例赋分	工作资料		
		质量指标	会议、培训完成率	8	=100%	=100%	100	8	历史标准	按照完成比例赋分	工作资料		
		质量指标	表彰奖励物品保质按期交付率	8	=100%	=100%	100	8	历史标准	按照完成比例赋分	工作资料		
		时效指标	会议按期完成率	8	=100%	=100%	100	8	历史标准	按照完成比例赋分	工作资料		
		时效指标	培训按期完成率	8	=100%	=100%	100	8	历史标准	按照完成比例赋分	工作资料		
	成本指标	经济成本指标	第十批省市援疆工作总结表彰暨第十、十一批进疆援疆干部人才	8	<=13.90	=13.9万元	100	8	预算支出标准	按照完成比例赋分	原始凭证		
		经济成本指标	表彰奖励物品制作费	8	<=168.66	=168.66万元	100	8	预算支出标准	按照完成比例赋分	原始凭证		
		社会成本指标											
		生态环境成本指标											
	效益指标	经济效益指标											
		社会效益指标	深化“三文”活动	6	不断增强	“三文”活动不断深入	100	6	历史标准	按评判等级赋分	工作资料		
		生态效益指标											
	满意度指标	满意度指标	援疆干部人才满意率	6	>=90%	=90%	100	6	历史标准	满意度赋分	工作资料		
总分				100				99.26分					

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		所属事业单位招录项目											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率		得分		
		年度资金总额	12.93	12.93		11.34		10	87.70%		8.77分		
		其中：当年财政拨款	0.00	0.00		0.00		—	—		—		
		其他资金	12.93	12.93		11.34		—	—		—		
年度总体目标		预期目标				实际完成情况							
		为满足我部干部队伍建设需要，开展所属事业单位面向社会公开招聘和人才引进工作，确保公开招聘和人才引进工作如期完成，进一步优化我部机关所属事业单位干部队伍结构。				部机关所属事业单位公开招聘和人才引进工作如期完成，高素质人才数量增加，所属事业单位干部队伍结构进一步优化。							
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	公开招聘和人才引进人数	10	<=14	=9人	64.3	1.07	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	受疫情影响，部分考生弃考，2个岗位没有达到开考比例，未组织考试。
		数量指标	自治区人事考试中心命题数量	10	<=3	=3个	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	考场租用场地保障率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		时效指标	如期完成公开招聘和人才引进工作	10	按期完成	按期完成	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标	经济成本指标	考官及工作人员食宿费标准	10	=380元/人/天	=380元/人/天	100	10	预算支出标准		按照完成比例赋分	原始凭证	
		经济成本指标	外聘面试考官劳务费标准	5	=500元/人/场	=500元/人/场	100	5	预算支出标准		按照完成比例赋分	原始凭证	
		经济成本指标	场租费标准	5	=1190元/间/天	=1190元/间/天	100	5	预算支出标准		按照完成比例赋分	原始凭证	
		社会成本指标											
	效益指标	生态环境成本指标											
		经济效益指标											
		社会效益指标	增加事业单位高素质人才数量	10	不断增加	不断增加	100	10	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		社会效益指标	完善事业单位人才结构	10	不断完善	不断完善	100	10	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
	生态效益指标												
		满意度指标	满意度指标	报考岗位考生满意度	10	>=90%	=90%	100	10	计划标准		满意度赋分	工作资料
总分				100				89.84分					

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		干部教育培训经费											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率		得分		
	年度资金总额		88.00	88.00		88.00		10	100.00%		10.00分		
	其中：当年财政拨款		0.00	0.00		0.00		—	—		—		
	其他资金		88.00	88.00		88.00		—	—		—		
年度总体目 标	预期目标					实际完成情况							
	为贯彻落实自治区党委十届五次全会精神，结合2023年度我区干部教育培训工作实际，围绕自治区“八大产业集群”开展“短特专精”培训项目，着力解决领导干部本领恐慌、能力不足的问题，努力培养一支理论功底扎实、政策把握到位、实践能力强的各民族优秀干部队伍。					2023年，自治区党委组织部会同自治区党委党校（行政学院），举办各类主体班次8个，主要围绕“八大产业集群”，举办打造以“八大产业集群”为支撑的现代化产业体系专题研讨班等“短精专特”培训班。							
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指 标完成情况	产出指标	数量指标	组织培训批次（次）	5	=8	=8个	100	5	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	培训参加人次（人次）	5	=400	=412人	100	5	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	培训天数（天）	5	=10	=10天	100	5	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	培训覆盖率（%）	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	培训出勤率（%）	5	=100%	=100%	100	5	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	培训合格率（%）	5	=100%	=100%	100	5	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		时效指标	培训计划按期完成率（%）	5	=100%	=100%	100	5	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标	经济成本指 标	食宿费标准	10	=340元/人/天	=340元/人/天	100	10	预算支出标准		按照完成比例赋分	原始凭证	
		经济成本指 标	授课费标准	10	=1.30万元/天	=1.3万元/天	100	10	预算支出标准		按照完成比例赋分	原始凭证	
		社会成本指 标											
		生态环境成 本指标											
	效益指标	经济效益指 标											
		社会效益指 标	提升领导干部专业化能力水平	20	不断提升	明显提升	100	20	行业标准		按评判等级赋分	工作资料	
		生态效益指 标											
	满意度指标	满意度指标	培训学员满意度	10	=100%	=100%	100	10	行业标准		满意度赋分	工作资料	
总分				100				100.00分					

项目支出绩效自评表														
(2023年度)														
项目名称		干部考察、干部监督经费												
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部						
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分						
		年度资金总额	400.00	400.00	399.12	10	99.78%	9.98分						
		其中：当年财政拨款	400.00	400.00	399.12	—	—	—						
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—						
年度总体目标	预期目标					实际完成情况								
	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的组织路线，严把德才标准，坚持公正用人，拓宽用人视野，激励干部积极性，选拔一批忠诚干净担当的高素质专业化干部进入地方领导班子，班子年龄结构、民族结构、性别结构、专业结构、来源结构和经历结构不断优化，基本形成年龄梯次配备、专业优势互补、来源渠道广泛的良好态势，班子整体功能得到进一步					地方领导班子年龄结构、民族结构、性别结构、专业结构、来源结构和经历结构得到进一步优化完善，基本形成年龄梯次配备、专业优势互补、来源渠道广泛的良好态势，班子整体功能得到进一步								
		一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标		数量指标	组建考察考核组数	10	>=70组	=70组	100	10	计划标准	73组	按照完成比例赋分	工作资料	
			数量指标	被考察考核人数	10	>=800人	=915人	100	10	计划标准	875人	按照完成比例赋分	工作资料	
			数量指标	测评次数	5	>=80场	=94场	100	5	计划标准	85场	按照完成比例赋分	工作资料	
			质量指标	考察考核良好率	5	=100%	=100%	100	5	计划标准	100%	按照完成比例赋分	工作资料	
			质量指标	考察考核覆盖率	5	=100%	=100%	100	5	计划标准	100%	按照完成比例赋分	工作资料	
			时效指标	考核按期完成率	5	=100%	=100%	100	5	计划标准	100%	按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标		经济成本指标	每人市内交通费补助	20	<=80元/天	=80元/天	100	20	计划标准	80	按照完成比例赋分	原始凭证	
			社会成本指标											
			生态环境成本指标											
	效益指标		经济效益指标											
			社会效益指标	全区干部监督工作质量	20	不断提高	有效提高	100	20	计划标准	有效提高	按评判等级赋分	工作资料	
			生态效益指标											
	满意度指标		满意度指标	被考察对象满意度	10	>=95%	=97%	100	10	计划标准	95%	满意度赋分	工作资料	
	总分			100						99.98分				

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		公务员招录、培训、表彰经费，边远地区干部队伍建设专项经费											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率		得分				
		年度资金总额	350.00	350.00	344.75	10	98.50%		9.85分				
		其中：当年财政拨款	350.00	350.00	344.75	—	—		—				
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—		—				
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	根据《中华人民共和国公务员法》《新疆维吾尔自治区公务员录用实施办法（试行）》，按照国家、自治区统一部署，积极为新疆社会稳定和长治久安提供干部人才保障，通过信息化实现公务员考试录用、职务与职级管理、登记管理、任职备案、工资及退出管理等日常业务办理，及时掌握公务员相关信息数据，顺利完成2023年公务员招录任务。					有序开展公务员考试录用、职务与职级管理、登记、工资及退出管理等日常业务，完成2023年度面向社会公开招录公务员工作及新录用公务员初任培训，按期报送公务员管理信息统计更新采集及有关数据报表等工作。							
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	高质量的公务员调研报告（篇）	10	>=1篇	=1篇	100	10	计划标准	100%	按照完成比例赋分	工作资料	
			培训参与人数（人）	10	>=300人	=372人	124	7.6	计划标准	无	按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	培训天数（初任培训）	10	>=12天	=16天	133.33	6.67	计划标准	无	按照完成比例赋分	工作资料	
			质量指标	课题完成度	5	=100%	=100%	100	5	计划标准	100%	按照完成比例赋分	工作资料
		时效指标	课题按时结题率(%)	5	=100%	=100%	100	5	计划标准	100%	按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标	经济成本指标	预算控制率	20	<=100%	=98.5%	100	20	计划标准	100%	按照完成比例赋分	工作资料	
		社会成本指标											
		生态环境成本指标											
	效益指标	经济效益指标	增加公务员高素质人才数量	10	不断增加	持续增加	100	10	计划标准	保持稳定	按评判等级赋分	工作资料	
		经济效益指标	基层公务员队伍建设情况	10	不断优化	持续优化	100	10	计划标准	优化改善	按评判等级赋分	工作资料	
		社会效益指标											
		生态效益指标											
	满意度指标	满意度指标	培训学员满意度	10	>=90%	=90%	100	10	计划标准	大于90%	满意度赋分	工作资料	
	总分			100					94.12分				

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		基层党员教育、基层组织工作经费、党代表活动工作经费、组织史资料工作经费、党建研究会工作经费、新兴组织工委工作经费、新疆籍人员服务管理工作经费											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率		得分					
	年度资金总额	2631.00	2631.00	1772.58	10	67.37%		6.74分					
	其中：当年财政拨款	2631.00	2631.00	1772.58	—	—		—					
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	—		—					
年度总体目标		预期目标				实际完成情况							
加强基层党员干部的培训，乡镇党政班子成员、村党组织书记、村委会主任，每年接受培训不少于10天；其他乡村干部和村级储备骨干人才，每年不少于7天；农牧民党员，每年不少于7天。加强形势政策和党性教育，加强和改进干部队伍教育管理和服 务，树立法治思维，进一步强化服务意识、提高服务本领、改进服务作风，推动干部队伍整体优化提升。贯彻落实党的二十大 两新组织党组织书记、党务工作者教育培训，扎实开展理论教育、党性教育、专业化能力培训等，不断提升两新组织党建工作质量和水平，着力推进全区两新组织党建工作指导体系全覆盖、组织													
一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施	
年度绩效指标 完成情况	产出指标	数量指标	基层组织骨干培训班次	6	>=6次	=8次	100	6	计划标准	6次	按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	基层组织骨干培训天数	6	>=7天	=7天	100	6	计划标准	人均7天	按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	农村党员培训班次	6	=2次	=2次	100	6	计划标准	2次	按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	优秀村党组织书记和街道社区 干部轮训轮训班次	6	>=1次	=1次	100	6	计划标准	1次	按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	农村党员培训覆盖率	5	>=95%	=95%	100	5	计划标准	95%	按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	农村党员培训合格率（%）	5	>=95%	=95%	100	5	计划标准	95%	按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标	时效指标	基层组织骨干培训按期完成率	6	>=95%	=95%	100	6	计划标准	90%	按照完成比例赋分	工作资料	
		经济成本指标	优秀村党组织书记和街道社区 干部轮训轮训班次	20	<=200元/人/天	<=200元/人/天	100	20	预算支出标准	无	按照完成比例赋分	工作资料	
		社会成本指标	生态环境成本指标										
	效益指标	经济效益指标											
		社会效益指标	推广先进经验做法	10	>=5篇	=5篇	100	10	计划标准	5	按评判等级赋分	工作资料	
		社会效益指标	基层组织骨干培训取得合格证 数	10	>=95%	=95%	100	10	计划标准	95%	按评判等级赋分	工作资料	
		生态效益指标											
满意度指标	满意度指标	培训对象满意度	10	>=95%	=99%	100	10	计划标准	95%	满意度赋分	工作资料		
总分			100				96.74分						

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		临聘人员工资及社会保障费											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率		得分				
		年度资金总额	174.00	174.00	152.93	10	87.89%		8.79分				
		其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	—		—				
		其他资金	174.00	174.00	152.93	—	—		—				
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	根据《中华人民共和国劳动法》、《国务院办公厅转发人事部《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》》和《自治区事业单位人员聘用制试行办法》，部机关聘用23名工作人员，每月按照聘用人员所从事的工作岗位、业绩和贡献支付其受聘期间的工资报酬及社会保险费，进一步提高后勤保障能力和服务水平。					今年，机关人事处按月支付部机关23名工作人员工资报酬及社会保障费，部机关聘用干部始终把提升干部职工的满意度作为工作的出发点和落脚点，升级服务理念，增强服务本领，推动各项服务保障任务高质量完成。常态化抓好机关卫生保洁，公务用车服务等保障工作，保质保量完成领导交办的各项工作任务。							
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	兑现聘用人员工资和社会保险待遇人数	20	<=23	=22人	100	20	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	根据聘用人员所从事的工作岗位、业绩和贡献，确定工资标准	10	合格及以上	合格	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		时效指标	每月10号前发放聘用人员工资和社会保险待遇	10	按期完成	按期完成	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标	经济成本指标	聘用人员工资总额	10	<=145.44万元	=124.36万元	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		经济成本指标	聘用人员社会保障费	10	<=28.56万元	=28.56万元	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		社会成本指标											
		生态环境成本指标											
	效益指标	经济效益指标											
		社会效益指标	提升后勤保障工作	20	不断巩固	有效提升	100	20	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		生态效益指标											
	满意度指标	满意度指标	聘用人员满意度	10	>=90%	=90%	100	10	计划标准		满意度赋分	工作资料	
总分				100				98.79分					

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		自治区党委组织部机关办公楼卫生间维修改造											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率		得分		
		年度资金总额	76.97	76.97		60.96		10	79.20%		7.92分		
		其中：当年财政拨款	0.00	0.00		0.00		—	—		—		
		其他资金	76.97	76.97		60.96		—	—		—		
年度总体目标		预期目标					实际完成情况						
		维修改造我部机关功能设计落后，设施设备老化的12间卫生间，满足部机关公共设施正常使用需求。					2023年6月，根据自治区党委第一联合办公楼节能维修项目安排，自治区党委组织部完成2至6层卫生间维修改造工作。						
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	卫生间数量	10	=12间	=12间	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	维修改造完成率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	验收合格率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		时效指标	按期完成率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标	经济成本指标	项目预算控制	10	<=76.97万元	=60.96万元	100	10	预算支出标准		按照完成比例赋分	原始凭证	自治区机关事务局组织实施完成2间卫生间改造
		社会成本指标	正常使用率	10	=100%	=100%	100	10	预算支出标准		按照完成比例赋分	工作资料	
	效益指标	生态环境成本指标											
		经济效益指标											
		社会效益指标	社会影响	10	提升部门形象	有效提升	100	10	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		社会效益指标	卫生间环境	5	整体更加整洁美观	整洁干净	100	5	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		社会效益指标	使用期限	5	>=5年	=5年	100	5	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		生态效益指标											
	满意度指标	满意度指标	干部职工满意度	10	>=90%	=100%	100	10	计划标准		满意度赋分	工作资料	
总分				100				97.92分					

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		自治区党委组织部机关疫情防控费用											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分值	执行率		得分			
		年度资金总额	190.00	190.00	181.58		10	95.57%		9.56分			
		其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00		—	—		—			
		其他资金	190.00	190.00	181.58		—	—		—			
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	全面落实自治区党委关于疫情防控的决策部署，全力做好疫情防控期间集中办公、集中隔离等工作，确保部机关办公区域安全。					全面落实自治区党委关于疫情防控的决策部署，全力做好疫情防控期间集中办公、集中隔离等工作，确保部机关办公区域安全，提升疫情防控后勤保障能力。							
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	静态管理期间集中办公人次	10	>=8015人次	=9051人次	100	10	历史标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	集中隔离人员人次	10	>=4075人次	=5166人次	100	10	历史标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	疫情防控工作完成率	10	=100%	=100%	100	10	历史标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		时效指标	疫情期间保障工作完成及时性	10	=100%	=100%	100	10	历史标准		按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标	经济成本指标	集中办公人员餐费标准	10	<=75元/人/天	=70元/人/天	100	10	预算支出标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		经济成本指标	集中隔离人员食宿费标准	10	<=270元/人/天	=270元/人/天	100	10	预算支出标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		社会成本指标											
		生态环境成本指标											
	效益指标	经济效益指标											
		社会效益指标	提升疫情防控后勤保障能力	20	不断提升	有效提升	100	20	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		生态效益指标											
		满意度指标	满意度指标	集中办公人员满意度	10	>=95%	=95%	100	10	计划标准		满意度赋分	工作资料
总分				100				99.56分					

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		自治区选调生工作专项经费(追加)											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率		得分			
	年度资金总额	972.34	972.34		972.34		10	100.00%		10.00分			
	其中：当年财政拨款	972.34	972.34		972.34		—	—		—			
	其他资金	0.00	0.00		0.00		—	—		—			
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	2023年计划在新疆干部学院组织446名选调生开展为期3个月的初任培训。					顺利完成选调生招录任务，硕士研究生学历较2022年提高8.3个百分点，“双一流”建设高校毕业生较2022年提高0.7个百分点。完成2022年、2023年选调生为期3个月的初任培训，首次举办专题论坛，进一步锤炼提升新招录选调生的政治素质和思维能力。							
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标		数量指标	选调生招录人数	6	<=446人	=285人	63.9	0.58	计划标准	按照完成比例赋分	工作资料	选调生招录规模由各地州市组织部门会同编制部门结合编制编制情况和基层干部队伍建设需要确定
			数量指标	选调生初任培训人数	6	<=446人	=566人	63.9	0.58	计划标准	按照完成比例赋分	工作资料	选调生招录规模由各地州市组织部门会同编制部门结合编制编制情况和基层干部队伍建设需要确定
			数量指标	初任培训天数	6	=90天	=90天	100	6	计划标准	按照完成比例赋分	工作资料	
			质量指标	选调生招录指标完成率	6	<=100%	=100%	100	6	计划标准	按照完成比例赋分	工作资料	
			质量指标	选调生初任培训完成率	6	<=100%	=100%	100	6	计划标准	按照完成比例赋分	工作资料	
			时效指标	选调生招录按期完成率	5	<=100%	=100%	100	5	计划标准	按照完成比例赋分	工作资料	
			时效指标	选调生初任培训按期完成率	5	<=100%	=100%	100	5	计划标准	按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标		经济成本指标	选调生初任培训费	20	<=245元/人/天	=245元/人/天	100	20	计划标准	按照完成比例赋分	原始凭证	
			社会成本指标										
			生态环境成本指标										
			经济效益指标										
	效益指标		社会效益指标	乡镇公务员数	10	保持稳定	保持稳定	100	10	计划标准	按评判等级赋分	工作资料	
			社会效益指标	基层公务员结构	10	优化改善	优化改善	100	10	计划标准	按评判等级赋分	工作资料	
			生态效益指标										
	满意度指标	满意度指标	乡镇党政领导满意率	10	>=90%	=95%	100	10	计划标准		满意度赋分	工作资料	
总分				100				89.16分					

项目支出绩效自评表														
(2023年度)														
项目名称		自治区选调生工作专项经费												
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数		分值	执行率	得分						
	年度资金总额	598.00	598.00	455.20		10	76.12%	7.61分						
	其中：当年财政拨款	598.00	598.00	455.20		—	—	—						
	其他资金	0.00	0.00	0.00		—	—	—						
年度总体目标	预期目标					实际完成情况								
	以贯彻落实党中央和自治区党委要求，以改革创新精神做好选调生工作，由组织选调、依法录用、通过基层培养锻炼干部的有效途径，选调应届优秀大学毕业生到基层培养锻炼，为各级党政机关储备后备力量，补充高素质人才，广大选调生扎根基层，服务群众，努力为自治区社会稳定和长治久安贡献力量。2023年，计划选调400名左右优秀大学毕业生到基层培养锻炼。					充分发挥高校党组织的把关作用，不断扩大选调规模，拓宽选调视野。选调生招录各环节纳入自治区面向社会公开考试录用公务员整体工作，指导各地（州、市）党委组织部规范组织考试、体检、考察等工作，顺利完成选调生招录任务，硕士研究生学历较2022年提高8.3个百分点，“双一流”建设高校毕业生较2022年提高0.7个百分点								
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标		数量指标	招录人数	10	<=400人	=281人	70.25	2.56	计划标准	354人	按照完成比例赋分	工作资料	选调生招录规模由各地州市组织部门会同编制部门结合编制编制情况和基层干部队伍建设需要确定
			数量指标	岗前培训天数	10	=90天	=90天	100	10	计划标准	90天	按照完成比例赋分	工作资料	
			质量指标	招录完成率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准	89%	按照完成比例赋分	工作资料	
			时效指标	招录按期完成率	5	=100%	=100%	100	5	计划标准	99.7%	按照完成比例赋分	工作资料	
			时效指标	培训按期完成率	5	=100%	=100%	100	5	计划标准	100%	按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标		经济成本指标	选调生军训费用/每人每天	20	<=160元	=160元	100	20	预算支出标准	无	按照完成比例赋分	工作资料	
			社会成本指标											
			生态环境成本指标											
	效益指标		经济效益指标											
			社会效益指标	公务员高素质人才数量	20	不断增加	不断增加	100	20	计划标准	不断增加	按评级等级赋分	工作资料	
			生态效益指标											
满意度指标	满意度指标	当地群众认可率	10	>=90%	=90%	100	10	历史标准	90%	满意度赋分	工作资料			
总分			100					90.17分						

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		自治区学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育经费											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)	年度资金总额		3656.29	2155.78		3612.74		10		167.58%		16.76分	
	其中：当年财政拨款		3656.29	2155.78		2155.78		—		—		—	
	其他资金		0.00	0.00		1456.96		—		—		—	
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	开展主题教育，总要求是“学思想、强党性、重实践、建新功”，根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。					聚焦“学思想”主题主线，把主题教育与完成准确全面贯彻新时代党的治疆方略紧密融合，一体推进理论学习、调查研究、统筹发展安全、检视整改、建章立制，深入开展12项专项整治，办好民生实事，化解信访积案，整改问题，党员干部群众对自治区两级主题教育评价“好”的比例分别为99.83%、99.96%。							
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	召开自治区学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组会议	10	7次	=9次	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	召开自治区主题教育办工作例会	10	7次	=9次	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	参加主题教育党员人数	10	=156.92万人	=156.92万人	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	参加主题教育党员人数基层党组织覆盖率	10	=7.57万个	=7.56万个	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	全区党员参加培训的平均时长	10	>72小时	=72小时	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	“破难题、促发展”件数	10	>2000件	=2082件	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	“办实事、解民忧”件数	10	>=6000件次	=6050件次	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		时效指标											
	成本指标	经济成本指标											
		社会成本指标											
		生态环境成本指标											
	效益指标	经济效益指标											
		社会效益指标	党员干部立足岗位作贡献，切实解决群众急难愁盼问题	10	>=83%	=100%	100	10	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		生态效益指标											
满意度指标	满意度指标	全区党员满意度	10	>=95%	=99.9%	100	10	计划标准		满意度赋分	工作资料		
总分				100				106.76分					

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		自治区援疆干部周转房设施设备清洗、维修、更换经费											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分					
		年度资金总额	238.58	238.58	238.43	10	99.94%	9.99分					
		其中：当年财政拨款	238.58	238.58	238.43	—	—	—					
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—					
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	按照《中共中央组织部、人力资源社会保障部关于做好第十一批援疆干部人才选派工作有关事项的通知》（组通字〔2023〕12号）要求，第十、十一批中央单位援疆干部人才于2023年7月份轮换，自治区党委组织部负责做好居住在自治区区直单位援疆干部周转房的援疆干部人才轮换工作，对自治区区直单位援疆干部周转房住房进行统一清洁、修缮、设施设备维修更换以及生					按照《中共中央组织部、人力资源社会保障部关于做好第十一批援疆干部人才选派工作有关事项的通知》（组通字〔2023〕12号）要求，根据中央组织部关于实现轮换工作无缝对接的部署要求，我们在兼顾做好援疆楼日常管理，确保正常运转的前提下，统筹谋划、提前入手，严格程序、严守规矩，明确分工、总体推进，摆布力量、确保进度，圆满完成了对自治区区直单位援疆干部周转房住房清洁、修缮、设施设备维修更换以及生活物品配备等轮换工作，切实							
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	维修、改造房间数量	10	=221间	=221间	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	房间维修验收合格率	20	=100%	=100%	100	20	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		时效指标	维修工程按期完成率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		时效指标	费用结算及时率	10	>=90%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标	经济成本指标	项目预算控制	10	<=238.58万元	=238.43万元	100	10	预算支出标准		按照完成比例赋分	原始凭证	
		社会成本指标											
		生态环境成本指标											
	效益指标	经济效益指标											
		社会效益指标	营造良好的生活环境和提供优质的服务保障——援疆干部周转	10	不断增强	有效增强	100	10	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		生态效益指标											
满意度指标	满意度指标	援疆干部满意率	20	>=90%	=100%	100	20	计划标准		满意度赋分	工作资料		
总分				100				99.99分					

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		援疆干部服务中心专项购置经费											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分					
		年度资金总额	475.68	475.68	453.26	10	95.29%	9.53分					
		其中：当年财政拨款	475.68	475.68	453.26	—	—	—					
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—					
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	根据自治区主要领导关于进一步提升援疆楼服务保障能力有关事宜的批示指示精神，按照“保障生活必需、区分轻重缓急”的原则，全面提升援疆楼服务保障能力、优化援疆干部人才生活条件，充分体现自治区党委、自治区人民政府对援疆干部人才的高度重视和关心关怀。					根据自治区主要领导关于进一步提升援疆楼服务保障能力有关事宜的批示指示精神，按照“保障生活必需、区分轻重缓急”的原则，援疆干部服务中心启动了自治区区直单位援疆干部周转房配套电器设备、餐厅后堂设施采购项目和餐厅后堂改造项目，公开招标了7000余件设备，对餐厅后堂设施设备进行了全面更新、合理布局、优化功能，全面提升了援疆楼服务保障能力，优化了援疆干部人才生活条件，充分体现了自治区党委、自治区人民政府对援疆干部人才的高度重视和关心关怀，援疆干部人才的满意度不断提升。							
一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施	
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	配套电器设备房间	10	≥221间	≥221间	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	设备更换及设施维修验收合格	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		时效指标	采购及维修工程按期完成率	20	=100%	=100%	100	20	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标	经济成本指标	项目预算控制	20	≤475.68万元	=453.2588万元	100	20	预算支出标准		按照完成比例赋分	原始凭证	
		社会成本指标											
		生态环境成本指标											
	效益指标	经济效益指标											
		社会效益指标	激励广大援疆干部人才为新疆安居乐业固土生根	20	不断增强	有效增强	100	20	计划标准		按评判等级赋分	工作资料	
		生态效益指标											
	满意度指标	满意度指标	援疆干部满意率	10	≥90%	=100%	100	10	计划标准		满意度赋分	工作资料	
总分			100				99.53分						

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		援疆干部及人才相关工作经费											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分					
		年度资金总额	1767.00	1767.00	1294.10	10	73.24%	7.32分					
		其中：当年财政拨款	1767.00	1767.00	1294.10	—	—	—					
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—					
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	围绕新疆工作总目标，服务高质量发展，加强对优秀专家的政治引领，落实关心关爱举措，引进优秀青年人才，为自治区稳定发展各项事业提供人才支撑。保障干部人才援疆工作的正常运转，组织落实中央、自治区党委关于干部人才援疆工作的各项决策部署，加强对干部人才援疆工作的宏观指导，制定落实援疆干部人才服务管理有关政策，组织实施对口援疆干部人才培养工					围绕新疆工作总目标，服务高质量发展，加强对优秀专家的政治引领，落实关心关爱举措，按时发放各类人才津贴补助；引进优秀青年人才20余名，为自治区稳定发展各项事业提供人才支撑，形成良好氛围导向，得到广大专家人才好评。							
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	为自治区有突出贡献优秀专家和中央、自治区高层次人才项目	5	≥200人	≈200人	100	5	计划标准	170	按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	举办专家国情研修班	5	≥1次	≈1次	100	5	计划标准	1次	按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	支持中科院在疆研究机构引进青年博士	5	≥20人	≈25人	100	5	计划标准	20人	按照完成比例赋分	工作资料	
		数量指标	为两院院士发放津贴人数	5	≈6人	≈6人	100	5	计划标准	6人	按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	援疆干部期满考核完成率	5	=100%	=100%	100	5	计划标准	100%	按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	援疆干部集中轮换完成率	5	=100%	=100%	100	5	计划标准	无	按照完成比例赋分	工作资料	
		时效指标	援疆干部轮换按期完成率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准	无	按照完成比例赋分	工作资料	
	成本指标	经济成本指标	突出贡献优秀专家补助	7	≈7200元/人	≈7200元/人	100	7	计划标准	7200元/人	按照完成比例赋分	原始凭证	
		经济成本指标	中科院在疆研究机构引进青年博士	7	≤205万元	≈205万元	100	7	计划标准	205万	按照完成比例赋分	原始凭证	
		经济成本指标	两院院士发放津贴补贴	6	≤21.60万元	≈21.6万元	100	6	计划标准	21.6万元	按照完成比例赋分	原始凭证	
		社会成本指标											
		生态环境成本指标											
	效益指标	经济效益指标											
		社会效益指标	营造有利于创新创造的社会氛围	20	形成良好氛围导向	形成良好氛围导向	100	20	计划标准	完成年度计划	按评判等级赋分	工作资料	
		生态效益指标											
	满意度指标	满意度指标	援疆干部人才满意率	10	≥90%	≈95%	100	10	计划标准	90%	满意度赋分	工作资料	
总分				100				97.32分					

项目支出绩效自评表														
(2023年度)														
项目名称		智力援疆创新拓展人才计划-“小组团”援疆和柔性引进援疆专家人才												
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部						
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率		得分			
		年度资金总额	7511.00	7511.00		6974.88		10	92.86%		9.29分			
		其中：当年财政拨款	7511.00	7511.00		6974.88		—	—		—			
		其他资金	0.00	0.00		0.00		—	—		—			
年度总体目标	预期目标					实际完成情况								
	聚焦自治区重点产业和重点领域，支持各地各部门从援疆省市（单位）柔性引进“小组团”援疆团队135个，援疆专家人才127人，承担重大产业项目 科研攻关、工程建设、成果转化、技术服务、理论研究和文艺创作等任务，为重点产业和行业领域发展提供智力支撑。					聚焦八大产业集群和教育、医疗、文旅重点领域，支持医疗“组团式”援疆团队44个，“小组团”援疆团队135个，柔性引进援疆专家人才127人，重点开展了重大产业项目科研攻关、工程建设、成果转化、技术推广与服务、理论研究和文艺创作以及帮带本地干部人才等工作，为重点产业和行业领域发展提供智力支撑，努力培养了一支留得住、素质高、能攻关的人才队伍。								
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施	
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	柔性引进“小组团”援疆团队	10	=135	=135个	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料		
			柔性引进援疆专家人才	5	=127	=127人	100	5	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料		
			质量指标	小组团队人员符合引进条件	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按评判等级赋分	说明材料	
			质量指标	柔性援疆专家人才符合引进条件	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按评判等级赋分	说明材料	
			时效指标	资金按时拨付率	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按照完成比例赋分	原始凭证	
	成本指标	经济成本指标	“小组团”援疆团队支出	10	=6337万元	=5914.5957万元	100	10	预算支出标准		按照完成比例赋分	工作资料	资金到位后，部分主管部门和项目实施单位前期对接不	
			柔性引进援疆专家人才支出	5	=1174万元	=1060.282万元	100	5	预算支出标准		按照完成比例赋分	工作资料	到位，部分单位前期对接不	
			社会成本指标										各行业主管部门一定程度上存在“人进了事、给了事”	
			生态环境成本指标										的倾向，一定程度上，当前资金到位指标，但社	
	效益指标	经济效益指标	解决受援单位困难问题	5	效果明显	效果明显	100	5	其他标准		直接赋分	说明材料		
			社会效益指标	提升行业领域发展水平	5	效果明显	效果明显	100	5	其他标准		直接赋分	说明材料	
			生态效益指标											
	满意度指标	满意度指标	人才引进单位满意度	10	>=90	=90	100	10	其他标准		满意度赋分	工作资料		
		满意度指标	援疆专家团队满意度	10	>=90	=90	100	10	其他标准		满意度赋分	工作资料		
总分				100				99.29分						

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		智力援疆创新拓展人才计划新疆骨干人才研修项目											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率		得分		
		年度资金总额	1008.00	1008.00		1008.00		10	100.00%		10.00分		
		其中：当年财政拨款	1008.00	1008.00		1008.00		—	—		—		
		其他资金	0.00	0.00		0.00		—	—		—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	从自治区重点产业和经济社会发展重点领域、基层一线，选派144名中青年骨干专业技术人才赴援疆省市(单位)开展为期1年的研修学习、实践实训，为新疆培养能够一支留得住、素质高、能攻关的人才队伍。					聚焦八大产业集群和教育、医疗、文旅重点领域，支持医疗“组团式”援疆团队44个，“小组团”援疆团队135个，柔性引进援疆专家人才127人，重点开展了重大产业项目科研攻关、工程建设、成果转化、技术推广与服务、理论研究和文艺创作以及帮带本地干部人才等工作，为重点产业和行业领域发展提供智力支撑，努力培养了一支留得住、素质高、能攻关的人才队伍。							
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	新疆骨干人才	20	=144	=144人	100	20	计划标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		质量指标	新疆骨干人才符合选派条件	10	=100%	=100%	100	10	计划标准		按评判等级赋分	说明材料	
		时效指标	资金按时拨付率	15	=100%	=100%	100	15	计划标准		按照完成比例赋分	原始凭证	
	成本指标	经济成本指标	新疆骨干人才研修项目支出	15	=1008万元	=1008万元	100	15	预算支出标准		按照完成比例赋分	工作资料	
		社会成本指标											
		生态环境成本指标											
	效益指标	经济效益指标	带动当地干部人才素质提升	10	效果明显	取得成效	100	10	其他标准		直接赋分	说明材料	
		社会效益指标	培养一批优秀中青年骨干专业技术人才	10	效果明显	取得成效	100	10	其他标准		直接赋分	说明材料	
		生态效益指标											
	满意度指标	满意度指标	研修人员满意度	10	>=95	=95%	100	10	其他标准		满意度赋分	工作资料	
总分			100				100.00分						

项目支出绩效自评表													
(2023年度)													
项目名称		中组部补助干部培训经费											
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部				实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会组织部					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分						
	年度资金总额	200.00	200.00	200.00	10	100.00%	10.00分						
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	—	—						
	其他资金	200.00	200.00	200.00	—	—	—						
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	通过网络办学的培训学习方式，深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，以学习贯彻党的二十大精神、第三次中央新疆工作座谈会精神和自治区党委十届三次、五次全会精神为主线，完整准确贯彻新时代党的治疆方略，按照全国、自治区组织部部长会议部署安排，聚焦新疆工作总目标，突出“关键少数”、年轻干部、少数民族干部和基层干部，创新开展干部教育培训，着力					2023年，自治区党委组织部围绕贯彻落实自治区党委十届七次、八次、九次全会部署安排，持续办好“新时代新疆干部大讲堂”，先后邀请林毅夫、沈传亮、盛来运、史育龙和温铁军等国内知名专家学者来疆作专题讲座10场次。							
	一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	完成率	指标得分	指标值设定依据	上年完成情况	赋分规则	佐证资料	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标		数量指标	网络办学培训覆盖率	10	≥8次	=10次	100	10	计划标准	无	按照完成比例赋分	工作资料
			数量指标	完成网络办学培训人数1	10	≥7000人	=7000人	100	10	计划标准	无	按照完成比例赋分	工作资料
			质量指标	完成网络办学培训人数	10	≥95%	=98%	100	10	计划标准	无	按照完成比例赋分	工作资料
			时效指标	网络网络办学按期完成率	10	≥90%	=100%	100	10	计划标准	无	按照完成比例赋分	工作资料
	成本指标		经济成本指标	参训学员每人每天培训成本	20	≤550元	=530元	100	20	计划标准	无	按照完成比例赋分	原始凭证
			社会成本指标										
			生态环境成本指标										
			经济效益指标										
	效益指标		社会效益指标	进一步提升领导干部的“政治三力”	10	进一步提升	进一步提升	100	10	计划标准	无	按评判等级赋分	工作资料
			社会效益指标	加强各级领导干部的专业化能力素质水平提升	10	进一步提升	进一步提升	100	10	计划标准	无	按评判等级赋分	工作资料
			生态效益指标										
			满意度指标										
	满意度指标		满意度指标	参训学员满意度	10	≥95%	=98%	100	10	计划标准	无	满意度赋分	工作资料
总分			100					100.00分					

十二、其他需说明的事项

本单位本年度安排 sm 项目 7 个，金额 13591 万元。

第三部分 专业名词解释

一、**财政拨款收入**：指同级财政当年拨付的资金。

二、**上级补助收入**：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、**事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动所取得的收入。

四、**经营收入**：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、**附属单位上缴收入**：指事业单位附属的独立核算单位按有关规定上缴的收入。

六、**其他收入**：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等之外取得的收入。

七、**年初结转和结余**：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

八、**年末结转和结余**：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

九、**基本支出**：指为保障机构正常运转、完成日常工作

任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、对附属单位补助支出：指事业单位发生的用非财政预算资金对附属单位的补助支出。

十三、“三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十四、机关运行经费：行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

第四部分 部门决算报表（见附表）

- 一、《收入支出决算总表》
- 二、《收入决算表》
- 三、《支出决算表》
- 四、《财政拨款收入支出决算总表》
- 五、《一般公共预算财政拨款支出决算表》
- 六、《一般公共预算财政拨款基本支出决算表》
- 七、《财政拨款“三公”经费支出决算表》
- 八、《政府性基金预算财政拨款收入支出决算表》
- 九、《国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表》