

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		学员培训费						
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会党校			实施单位	中共新疆维吾尔自治区委员会党校		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	1500.00	1500.00	1420.28	10	94.7%	9.47分
		其中：当年财政拨款	1500	1500	1420.28	—	—	—
		上年结转资金	0	0		—	—	—
		其他资金	0	0		—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	在自治区党委的领导下，自治区党委党校（行政学院）充分发挥领导干部教育培训轮训主渠道主阵地的作用，勇担政治责任，践行初心使命，狠抓教学质量，积极跟进自治区党委的重大部署，敢于担当、主动作为，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想全面贯彻党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神及二十大精神，深入学习宣传贯彻新时代党的治疆方略，深入开展党的基本理论和党性教育，突出问题导向、实践导向，聚焦干部教育培训的针对性、有效性、时效性发力，全年举办主体班次48个，班次有90天、60天、30天等，加权平均天数每期40天以上，分为春季班和秋季班，培训学员1900人次，为我区经济社会发展奠定坚实的思想基础理论基础，推动我区党员干部理论武装和党性教育取得新成效。				2022年全年完成举办主体班次43个班次，培训学员1800人。聚焦中心工作，优化教学布局，完善课程体系。扎实做好主体班次教学管理，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想教学放在首要位置，坚持聚焦新时代党的治疆方略，进一步提升领导能力。学员培训出勤率达95%以上，通过党校培训显著提升参训党政干部的党性修养，充分发挥党校在意识形态领域引领作用。2022年因疫情影响为办学带来极大困难，通过协调努力，采用线上线下相结合的办学形式，确保在校班次教学任务顺利完成。2022年培训班次数量和培训人数绩效目标完成率为90%，学员满意度95%。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	培训班次	≥48个	43个	5	4.5	受疫情影响，部分线下班不具备开班条件。
		数量指标	培训学员人次	≥1900人次	1800人次	10	9.5	受疫情影响，部分线下班不具备开班条件。
		数量指标	平均一期培训天数	≥40天	40天	5	5	
		数量指标	重走新疆路现场教学	≥4次	3次	5	3.75	受疫情影响，不具备赴现场教学的客观条件。异地进行
		质量指标	培训出勤率	≥95%	95%	5	5	
		时效指标	培训按期完成率	=100%	90%	5	4.5	受疫情影响，部分线下班不具备开班条件。
		成本指标	购置教材人均成本	≤280元	280元	5	5	
		成本指标	教学成本	≤540万元	490万元	5	4.55	受疫情影响，实际开班班次比计划少，实际支出的成本比预算的少。
		成本指标	培训人均支出标准（平均一期40天）	≤200元/人/天	200元/人/天	5	5	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标						
		生态效益指标						
		可持续影响指标	提升党员干部的党性修养	显著提升	显著提升	30	30	
	满意度指标	满意度指标	培训学员满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100	96.27分	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		学员水电及反腐楼管理费							
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会党校			实施单位	中共新疆维吾尔自治区委员会党校			
项目资金 （万元）			年初预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	100.00	100.00	85.02	10	85.02%	8.50分	
		其中：当年财政拨款	100	100	85.02	—	—	—	
		上年结转资金	0	0		—	—	—	
		其他资金	0	0		—	—	—	
年度总体 目标		预期目标			实际完成情况				
		为充分保障自治区廉政教育基地业务开展，满足我校学员用水用电的支出需求。保障学员楼及自治区廉政教育基地的正常运转，预期目标为保障在校（院）培训的学员生活设施正常运行，同时教育全区各级党员干部，明底细、知敬畏，自觉筑牢拒腐防变的思想道德防线，为实现新疆工作总目标营造良好政治生态。反腐楼参观人次逐年增加，管理设施维护费不断增大。			学员水电费是刚性支出，全年目标已完成，保障了学员培训及学术交流中心工作开展。为保障学员培训业务开展，保障3栋学员楼及学术交流中心的正常运转，满足学员在校期间的生活学习需要。项目绩效目标100%完成。				
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效 指标完成 情况	产出指标	数量指标	保障房屋供水量		≥60000方	60000方	6	6	
		数量指标	保障房屋用电量		≥1000000度	1000000度	6	6	
		数量指标	维护视频会议使用设备数		=3套	3套	6	6	
		质量指标	学员楼日常运转保障率		≥95%	95%	5	5	
		质量指标	系统故障率		≤5%	5%	5	5	
		时效指标	水电费支付及时率		≥90%	90%	5	5	
		时效指标	水电正常供应使用率		≥95%	95%	5	5	
		成本指标	年度用水费用		≤28万元	7万	2	0.5	目标设置过高，且受疫情影响，到校参加培训学员少，水费支出较少。
		成本指标	年度用电费用		≤52万元	52万	5	5	
		成本指标	设备维护成本		≤13万元	13万	5	5	
	效益指标	经济效益指标							
		社会效益指标	有效提高党员干部的政治素质		有效提高	有效提高	15	15	
		生态效益指标							
		可持续影响指标	持续传播党中央和自治区党委廉政建设重要精神		成效显著	成效显著	15	15	
	满意度指标	满意度指标	受培训人员满意度		≥95%	95%	10	10	
总分						100	97.00分		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			科研决策、校报校刊、图书、教师培训及基础设施维护						
主管部门			中共新疆维吾尔自治区委员会党校			实施单位		中共新疆维吾尔自治区委员会党校	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额	200.00	200.00	171.78	10	85.89%	8.59分
			其中：当年财政拨款	200	200	171.78	—	—	—
			上年结转资金	0	0		—	—	—
			其他资金	0	0		—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	积极跟进自治区党委的重大部署，充分发挥党校在意识形态领域宣传教育的引领作，预计2022年科研课题发表论文100篇以上，立项国家课题4项、省部级课题10项，咨询报告、撰写任务20项以上，图书购置1200册以上，教师培训25名以上，校刊杂志办刊12期（维文6期），校报14期以上，宣传引导支出2万元，公共设施维修7.2万平方米。全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦总目标、落实总目标，贯彻落实自治区党委“1+3+3+改革开放”战略部署，完成自治区党委交办各项任务，形成调研报告、专题研究报告、咨询报告等，出版专刊、内参，形成的研究成果为自治区党委提供重要参考。				一、科研工作年度共立项各级各类项目10项、结项项目5项、公开发表理论文章100、组织召开研讨会3场次、决策咨询报告形成20篇，购置图书1200册、出版1本著作、在《新疆日报》《今日新疆》等党报党刊上发表40篇理论宣传文章，第一时间发出党校有引领力和影响力的“好声音”，引起较好社会反响，切实发挥了党校在我区哲学社会科学界的思想引领作用和舆论导向作用 二、《实事求是》汉、维文杂志的编辑出版7期（汉文4期、维文3期）。《新疆党校报》全年共出版报纸7期（汉文4期、维文3期）。发表的论文质量不断提高，《实事求是》2022年第3期发表的论文《论马克思主义话语中国化的三重逻辑》被《中国人民大学复印报刊资料》全文转载，发表的论文《建构发展与公正双向互促的社会机制》被《新华文摘》论文摘编。 三、图书馆围绕教学科研工作，不断提升图书服务水平。开展“互联网+图书馆”服务模式，推送各类图书达300余种。设立“教研书架”。建立图书馆员上门服务制度。编印《新时代党的治疆方略学习资料》第一辑共33册，发送校领导及各教研部。丰富馆藏资源，2022年共采购纸质图书1049种，2053册。 四、干部人才队伍建设迈出新步伐，积极推荐高层次人才专项培养，加强校（院）知名专家和专业技术人员的培养推荐力度，持续做好高层次人才专项培养推荐。加强校（院）知名专家和专业技术人员的培养推荐力度，推荐26名同志分别参加第七批国家高层次人才特殊支持计划青年拔尖人才（8名）、少数民族科技骨干特殊培养人选（2名）、自治区大中小学教材审查专家委员会候选人（4名）、自治区专家人才库人等推荐选拔工作（12名），积极推荐校（院）专家学者，扩大党校影响力，营造尊重知识、尊重人才的良好氛围。 五、全年维护公共设施面积达3.5万平方米。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	立项各类课题数量	≥14项	10项	3	2.14		
		数量指标	公开发表理论文章	≥100篇	100篇	3	3		
		数量指标	决策咨询报告形成数量	≥20篇	20篇	3	3		
		数量指标	学术研讨会开展次数	≥3场次	3场次	3	3		
		数量指标	购置图书报刊杂志数量	≥1200册	1200册	2	2		
		数量指标	选派优秀教师培训人数	≥25人	25人	2	2		
		数量指标	公共设施维护费零星维修面积	≥7.2万平方米	7.2万平方米	2	2		
		数量指标	结项课题数量	≥7项	5项	2	1.43		
		数量指标	实事求是杂志刊发期数	≥12期	7期	2	1.17	2022年下半年受疫情影响，无法印刷发行。	
		数量指标	新疆党校报的刊发期数	≥12期	9期	2	1.5	2022年下半年受疫情影响，无法印刷发行。	
		数量指标	选派优秀教师平均培训天数	≥30天	30天	2	2		
		质量指标	三类及以上刊物上发表的文章数量占全年发表文章数量的百分比	≥50%	50%	2	2		
		质量指标	决策咨询报告刊发及获批示的比例	≥20%	20%	2	2		
		质量指标	研究成果在期刊上的占有率	≥15%	15%	2	2		
		质量指标	培训出勤率	≥95%	95%	2	2		
		时效指标	选派培训人员按期完成率	=100%	100%	2	2		
		时效指标	撰写报告按期完成率	=90%	90%	2	2		
		时效指标	零星维修项目完成率	=100%	100%	2	2		
		时效指标	课题按时结题率	≥50%	50%	2	2		
		时效指标	期刊发行及时率	=100%	100%	2	2		
	成本指标	成本指标	购置校刊校报成本	≤40万元	40万元	2	2		
		成本指标	人均培训成本	≤400元/人/天	400元/人/天	2	2		
		成本指标	公共设施维修成本	≤10元/平米	10元/平米	2	2		
		成本指标							
	效益指标	经济效益指标							
		社会效益指标	宣传政策知晓率	≥90%	90%	10	10		
		社会效益指标	研究成果获奖率(%)	≥10%	10%	10	10		
		社会效益指标	国家级科研成果形成率(%)	≥10%	10%	10	10		
		生态效益指标							
		可持续影响指标							
	满意度指标	满意度指标	科研人员满意程度	≥95%	95%	5	5		
		满意度指标	培训人员满意度	≥95%	95%	5	5		
总分						100	95.83分		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		新疆干部网络学院运行保障						
主管部门		中共新疆维吾尔自治区委员会党校			实施单位	中共新疆维吾尔自治区委员会党校		
项目资金 (万元)			年初预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	67.00	67.00	64.23	10	95.87%	9.59分
		其中：当年财政拨款	67	67	64.23	—	—	—
		上年结转资金	0	0		—	—	—
		其他资金	0	0		—	—	—
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	新疆干部网络学院于2016年底正式成立，开展干部网络培训，规模覆盖全疆，参加培训人次已达14万人之多，培训规模大、内容广、方法灵活、效果明显，大幅节约干部培训成本，已得到自治区党委组织部领导的高度认可，成为推进全疆干部教育培训工作的重要途径和手段。为聚焦社会稳定和长治久安总目标、自治区党委工作部署，新疆干部网络学院专项达到了培训覆盖面广、社会关注度高、持续时间长，每年全疆干部网络在线教育培训工作科级干部达16万人次以上、每人整体课时学分达到合格线以上。				充分发挥信息化在教学科研和日常管理中的重要作用，积极推动干部教育培训和互联网融合发展，全力打造学习宣传阵地，做好新疆干部网络学院的运行维护工作。新疆干部网络学院按照党委组织部要求开展全疆科级以上干部共计167850人的在线学习工作，普及至区直单位及14个地州及地州所辖县市。2022年新增必修课程主要分五个辅导专题：“习近平总书记系列重要讲话精神解读”、“深入学习贯彻党的十九届六中全会精神”和“依法治国精社解读”、“两会精神”、“高层论坛”。精心挑选了56个课程，辅助选修课程874个。围绕全面、系统、深入学习党的二十大报告和党章、学习习近平总书记在党的二十届一中全会上的重要讲话精神，开设19门课程，帮助广大党员干部完整、准确、全面领会党的二十大精神，同时开设党的二十大报告精神学习专栏。为聚焦社会稳定和长治久安总目标，新疆干部网络学院培训覆盖面广、社会关注度高、持续时间长，得到自治区党委组织部领导的高度认可，成为推进全疆干部教育培训工作的重要途径和手段。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效 指标完成 情况	产出指标	数量指标	运营服务项目个数	≥3个	3个	4	4	
		数量指标	平台系统升级或应用数量	≥1个	1个	4	4	
		数量指标	网络课程学时	≥1000学时	1000学时	4	4	
		质量指标	政府采购率	=100%	100%	4	4	
		质量指标	设备质量合格率	≥98%	98%	4	4	
		质量指标	课程验收合格率	≥98%	98%	4	4	
		质量指标	课程正常开课率	≥95%	95%	4	4	
		时效指标	系统故障修复响应时间	≤2小时	2小时	4	4	
		时效指标	系统故障平均恢复时长	≤24小时	24小时	4	4	
		时效指标	采购完成时间	2022年12月10日	2022年12月18日	2	1.96	受疫情影响，政府采购手续办理得较晚。
		成本指标	三级等保费用	≤15万元	15万元	4	4	
		成本指标	平台系统升级或应用成本	≤22万元	22万元	4	4	
		成本指标	课程购置费	≤50万元	50万元	4	4	
	效益指标	经济效益指标	设备利用率	≥90%	90%	10	10	
		社会效益指标	党员领导干部网络在线教育覆盖率	≥95%	95%	10	10	
		生态效益指标						
可持续影响指标		系统正常使用年限	≥5年	5年	10	10		
满意度指标	满意度指标	党员干部满意度	≥98%	98%	10	10		
总分						100	99.55分	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			党校送教下基层经费						
主管部门			中共新疆维吾尔自治区委员会党校		实施单位	中共新疆维吾尔自治区委员会党校			
项目资金 (万元)				年初预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额	95.00	95.00	59.91	10	63.06%	6.31分
			其中：当年财政拨款	95	95	59.91	—	—	—
			上年结转资金	0	0		—	—	—
			其他资金	0	0		—	—	—
年度总体 目标			预期目标			实际完成情况			
			自治区党委党校（行政学院）在自治区党委的领导下，勇担政治责任，践行初心使命，积极跟进自治区党委的重大部署，充分发挥党校在意识形态领域宣传教育的引领作用。为推动我区广大党员干部理论武装和党性教育取得新成效，切实帮助基层党校（行政学院）提高教学水平，做好对自治区各地州市党校（11个行政学院）各项工作的业务指导，加大对全疆地州（市）、县市（区）党校行政学院的业务指导力度，引导全区校（院）系统聚焦总目标、服务大局，发挥好在推动理论创新、扩大培训规模、加强科学研究、参与决策咨询等方面的职能作用，全面贯彻落实党中央和自治区党委的重点工作部署和重要会议精神。2022年，校（院）按照“面向基层 按需送教”的原则，统筹推进全年“送教下基层”活动，以“点”的形式送到基层，形成“面”上的传播效应，不断扩大受教育党员干部的覆盖范围。通过视频同步与实体培训相结合，整班送教与个别专题送教相结合的形式，开展好送教下基层。通过对14个地州的送教需求进行摸底汇总分析，有针对性的制定全年送教工作计划，2022年，先后在喀什、克州、塔城、克拉玛依、吐鲁番等地举办送教下基层班次6个，选派教师45人次，累计培训学员1000余名。						
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	送教平均每期培训天数		≥5天	5天	10	10	
		数量指标	送教教师人数		≥50人	45人	8	4.88	受疫情影响不具备开展工作的客观条件。
		数量指标	培训次数		≥20次	13次	8	5.2	受疫情影响不具备开展工作的客观条件。
		质量指标	培训出勤率		≥95%	95%	8	8	
		时效指标	送教工作按期完成率		=100%	95%	8	8	
		成本指标	送教培训驻村人员（每期5天）		≤200元/人/天	200元/人/天	8	8	
	效益指标	经济效益指标							
		社会效益指标	中央和自治区党委精神传播覆盖地州数		≥4个	4个	30	30	
		生态效益指标							
		可持续影响指标							
满意度指标	满意度指标	受教群众满意度		≥95%	95%	5	5		
	满意度指标	受教教师满意度		≥95%	95%	5	5		
总分						100	90.39分		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			研究生成本						
主管部门			中共新疆维吾尔自治区委员会党校		实施单位	中共新疆维吾尔自治区委员会党校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	350.00	350.00		202.33	10	57.81%	5.78分	
	其中：当年财政拨款	0	0		0	—	—	—	
	上年结转资金	0	0			—	—	—	
	其他资金	350	350		202.33	—	—	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	充分利用党校政治过硬、教学经验丰富的教学师资队伍，强化党校培训力量，为中央党校、新疆维吾尔自治区的研究生培训计划的顺利开展和完成提供充分可靠地保障，每年招生200人，在校学生600人。收取的学费收入可以弥补财政资金的学院培训经费、科研、“访惠聚”等专项经费不足，因校（院）委派驻村工作队5个，深度贫困村的第一书记10人，1个支教工作队，保障我校（院）教学培训、“访民情，惠民生、聚民心”工作的顺利开展，促进对口帮扶工作顺利进行。				资金来源是财政专户资金，以收定支。 2022年共完成在职研究生3600人的招录考试工作，通过严格考核筛选，录取新生316人，在扎实做好疫情防控工作的前提下，严格报批程序、整合各方资源、创新培训方式，线上线下结合，确保正常的教学运行，研究生部采取了集中面授+网络视频面授等方式完成2022年度研究生教育工作。充分利用党校政治过硬、教学经验丰富的教学师资队伍，强化党校培训力量，为自治区的研究生培训计划顺利开展和完成提供充分可靠地保障，收取的学费收入在保障教学外可以弥补“访惠聚”专项经费不足，校（院）委派驻村工作队5个，“乡村振兴”第一书记10人，保障我校（院）2022年“访民情，惠民生、聚民心”工作的顺利开展，促进乡村振兴战略工作顺利进行，支持所驻村的乡村振兴工作顺利进行。项目绩效目标完成100%。				
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	培训天数		≥30天	30天	5	5	
		数量指标	培训学员人数		≤600人	600人	5	5	
		数量指标	驻村及支教工作队		≥16个队	16个队	5	5	
		数量指标	培训次数		≥2次	2次	5	5	
		质量指标	受训学员培训合格率		≥90%	90%	5	5	
		质量指标	驻村人员经费保障覆盖率		=100%	100%	5	5	
		质量指标	培训出勤率		≥95%	95%	5	5	
		时效指标	培训按期完成率		=100%	100%	5	5	
		成本指标	工作队工作经费补助标准		≤14万元/队/年	14万元/队/年	5	5	
		成本指标	培训人均标准		≤75元/人/天	75元/人/天	5	5	
	效益指标	经济效益指标							
		社会效益指标	提升全疆党员干部学历教育	有效提升	有效提升	30	30		
		生态效益指标							
		可持续影响指标							
	满意度指标	满意度指标	学员满意度		≥95%	95%	5	5	
		满意度指标	群众满意度		≥95%	95%	5	5	
总分						100	95.78分		

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称			经营支出（新）						
主管部门			中共新疆维吾尔自治区委员会党校			实施单位	中共新疆维吾尔自治区委员会党校		
项目资金 （万元）				年初预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额	1320.00	1320.00	688.66	10	52.17%	5.22分
			其中：当年财政拨款	0	0	0	—	—	—
			上年结转资金	0	0		—	—	—
			其他资金	1320	1320	688.66	—	—	—
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	弥补财政资金经费不足，提高763名教职工医疗水平，完善教职工社保、福利制度，利用计划外办班、住宿等收入资金安排，由我校（院）统一安排，及时予以支付，弥补财政资金不足，在不影响常规班正常活动情况下，充分利用我校院现有的国有资产，在假期期间完成，提高国有资产使用效率，使国有资产增值保值。					一年来，遵循干部教育培训规律和特点，在常态化疫情防控条件下，整合各方资源，强化培训效果，利用节假日圆满举办了各类计划外培训班次17期，培训学员1280人，增加校（院）经营收入，主要用于弥补财政资金经费不足，提高700名教职工医疗水平，完善教职工社保、职工奖励金等福利制度，弥补社保缴费及公积金缴费等等。			
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效 指标完成 情况	产出指标	数量指标	精神文明、综合治理补助人数		≥750人	750人	3	3	
		数量指标	精神文明、综合治理补助次数		≥1次	1次	3	3	
		数量指标	工会福利补助次数		≥2次	2次	3	3	
		数量指标	工会福利补助人数		≥400人	400人	3	3	
		数量指标	购置固定资产数量		≥300个	300个	3	3	
		质量指标	资金发放准确率		=100%	100%	3	3	
		质量指标	政府采购率		=100%	100%	3	3	
		质量指标	设备质量合格率		≥98%	98%	3	3	
		时效指标	资金补助及时率		≥90%	90%	3	3	
		时效指标	公用经费支出及时率		≥95%	95%	3	3	
		时效指标	设备采购完成时限		2022年12月20日前	2022年12月18日	3	3	
		成本指标	精神文明、综合治理补助金额		≤220万	220万	3	3	
		成本指标	社保缴费补助		≤200万元	200万元	3	3	
		成本指标	项目补助		≤230万元	230万元	3	3	
		成本指标	办班成本		≤400万元	400万元	3	3	
		成本指标	弥补基本支出		≤70万元	70万元	3	3	
		成本指标	固定资产购置费		≤180万元	180万元	2	2	
	效益指标	经济效益指标	固定资产利用率		≥95%	95%	30	30	
		社会效益指标							
		生态效益指标							
		可持续影响指标							
	满意度指标	满意度指标	使用人员满意率		≥95%	95%	5	5	
		满意度指标	职工满意度		≥95%	95%	5	5	
总分						100	95.22分		