

关于自治区本级 2024 年度预算绩效完成情况及 2025 年预算绩效工作计划

2024 年，贯彻落实党中央、国务院全面实施预算绩效管理决策部署和自治区党委、自治区人民政府工作要求，自治区财政厅深化零基预算改革理念，完善预算绩效管理方式，将全过程绩效管理深度融合预算编制、执行、监督各环节，进一步推进预算绩效管理改革服务于财政管理改革大局，助力推动实现“业财融合”，为优化财政资金分配格局、提升财政资金效益发挥积极作用。

一、2024 年度区本级预算绩效管理工作完成情况

自治区财政厅党组牢固树立大局意识，高度重视预算绩效工作，坚持统筹谋划、全面部署，强力推动改革任务落实。一是强化事前功能评估控制导向作用。坚强有力推进 2025 年拟新增项目事前绩效评估审核把关，把不该花的钱“减”下去，事前评估起到了低效无效项目“过滤器”的作用。2024 年，财政厅对 136 个新增项目事前绩效评估报告进行评审，对其中 49 个立项依据不充分、测算不清晰、项目实施方案及绩效目标不明确的项目予以退回，对测算支出标准虚高的进行压减，削减资金 3.32 亿元。二是持续提升绩效目标科学管理水平。2024 年区本级部门预算安排的项目支出，全部按要求设置绩效目标。中央和自治区下达转移支付资金以及追加项目全部按要求下达了分区域到项目的绩效目标。组织区本级 110 家部门单位科学设置部门整体绩效目标，助力提

高部门整体支出质量。三是积极发挥绩效监控跟踪纠偏作用。强化预算执行过程监管，发挥绩效监控纠偏作用。以5月底、8月底为节点，对区本级部门单位安排的所有项目支出，实施绩效目标完成程度和预算执行进度“双监控”。对监控发现问题，立即督促部门单位启动整改、及时纠偏，保障绩效目标如期实现。四是加快构建多层次绩效评价体系。对财政部列入自评范围的2023年度76项中央对自治区转移支付资金，按期完成绩效自评，并选择重大、重点项目，实施部门评价。各部门单位以年度部门预算资金管理为主线，全面开展2023年度部门单位整体支出绩效评价。五是强化绩效结果应用。认真落实预算绩效与预算安排挂钩机制，充分运用绩效评价结果。在编制2025年部门预算时，自治区本级相应调减预算4357.65万元。六是发挥重点项目绩效评价引领示范作用。推动各级财政部门组织实施重点项目绩效评价工作，自治区本级组织实施重点绩效评价项目30个，评价资金总额达581亿元。七是不断夯实预算绩效管理根基。组织开展信息化建设等8个行业领域评价指标体系研究。加强培训力度，全年共组织举办预算绩效管理培训564场次，参训人员达6.7万余人次。赴北京市、上海市对事前绩效评估、成本绩效分析工作等内容开展调研。加强对第三方机构执业质量监管，加快推进预算绩效信息化建设，认真做好绩效信息公开，落实巡视和审计整改工作。

二、2025年度区本级预算绩效管理工作计划

一是深化预算绩效管理改革。结合自治区零基预算改革

各项部署，探索推进成本绩效管理，开展项目成本效益分析，推动财政资金降本增效。进一步拓展财政重点项目绩效评价范围，放大重点项目评价效力，推进自治区预算绩效管理改革向纵深发展。

二是强化事前功能评估控制导向作用。加强对拟新增项目事前绩效评估，对到期政策和项目，重新评估政策执行效果，论证项目必要性，将评估结果作为项目入库和安排年度预算的必要条件。研究制定自治区事前绩效评估操作指引，进一步细化事前绩效评估各方责任、工作流程以及评估重点，不断提高事前绩效评估工作规范性。

三是提升“全过程”预算绩效管理工作质效。紧紧围绕完善“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理闭环体系要求，聚焦自治区财政支出重点领域，不断强化绩效目标管理，做实绩效监控，做优项目绩效评价，强化结果应用，促进自治区预算绩效管理工作取得新成效。

四是健全专家使用机制。优化专家使用机制，发挥“智库”作用，推动高校教授、行业专家、人大代表、政协委员等各层次领域专家广泛参与预算绩效管理重点工作各环节，借助专家力量提升绩效管理工作质量。

五是加大预算绩效管理信息化建设力度。落实财政部一体化建设有关要求，做好预算绩效管理信息系统与“一体化”系统衔接，研究开发项目绩效目标、绩效监控、绩效评价模块，促进预算绩效管理信息化建设。

六是夯实预算绩效管理基础工作。稳步推进预算绩效信息公开工作，提高第三方机构执业质量，积极开展预算绩效培训，加大信息宣传力度，认真落实全面实施预算绩效管理总结考核工作。